

Рассмотрено на заседании
Управляющего Совета
протокол №16 от 27.03.2017 г.

Согласовано на заседании
педагогического совета
протокол №4 от 28.03.2017 г.

Утверждено приказом директора МБОУ «Гимназия №2»
№14-а от 30.03.2017 г.

Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ «Гимназия №2»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ.

1.2. Настоящее Положение разработано с целью определения механизма распределения части фонда оплаты труда МБОУ «Гимназия №2» (далее гимназия), направляемой на стимулирование повышения качества образования (далее – фонд стимулирования).

1.3. Доля фонда стимулирования определяется ежегодно нормативным правовым актом Тверской области.

1.4. За счет средств фонда стимулирования назначается выплата стимулирующего характера всем категориям работников гимназии с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить качество выполняемых работ.

1.5. В фонде стимулирования МБОУ «Гимназия №2» предусматривается до **5%** средств на выплату стимулирующего характера руководителю гимназии.

1.6. Доля средств фонда стимулирования, направляемая на выплаты стимулирующего характера учителям и другим категориям работников гимназии, определяется гимназией самостоятельно.

1.7. Порядок, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера учителям и работникам гимназии, а также шкала баллов для критериев оценки и сами критерии оценки показателей качества работы учителей и работников гимназии определяются гимназией самостоятельно по согласованию с Управляющим советом гимназии, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления общеобразовательным учреждением, и с учетом мнения профсоюзной организации. Решение оформляется протоколом заседания Управляющего совета.

1.8. Решение Управляющего совета о назначении, размере и периодичности выплат стимулирующего характера учителям и работникам гимназии утверждает директор гимназии своим приказом.

1.9. Выплаты стимулирующего характера учителям и работникам гимназии осуществляются в соответствии с приказом директора МБОУ «Гимназия № 2»

1.10. Назначение и осуществление выплат стимулирующего характера производятся ежемесячно (за исключением летнего периода).

2. Порядок установления выплат стимулирующего характера учителям Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №2».

2.1. Выплаты стимулирующего характера учителям гимназии устанавливаются руководителем гимназии с учетом показателей и критериев, характеризующих результаты работы учителей гимназии.

2.2. Порядок, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера учителям гимназии закрепляются данным Положением при следующих условиях:

- наличием показателей качества работы учителя, а также критериев их оценки в соответствии с перечнем показателей качества работы учителей гимназии;

- форма (Приложение №1. Аналитический отчет) и сроки представления учителем руководителю материалов по самоанализу:

- до 20 числа месяца текущего года.

2.3. Руководитель МБОУ «Гимназия № 2» разрабатывает, согласовывает с Управляющим советом гимназии с учетом мнения профсоюзной организации и утверждает показатели качества работы учителей для установления размера выплаты стимулирующего характера учителям гимназии и форму представления материалов по самоанализу деятельности учителя (портфолио учителя).

2.4. Руководитель МБОУ «Гимназия №2» рассматривает представленные материалы – аналитические отчеты учителей и принимает решение о персональном назначении выплат стимулирующего характера по каждому учителю, издает приказ осуществлению выплат стимулирующего характера учителям.

2.5. Руководитель МБОУ «Гимназия №2» имеющий больше 9 часов педагогической нагрузки в неделю, также предоставляет аналитический отчет для рассмотрения Управляющему Совету.

2.6. Не производится назначение выплат стимулирующего характера следующим категориям учителей гимназии:

- не проработавшим отчетный период для назначения выплат стимулирующего характера в должности учителя гимназии;

- имеющим дисциплинарные взыскания в отчетном периоде.

2.7. Размер выплаты стимулирующего характера учителям МБОУ «Гимназия №2» определяется по формуле:

$Y_{\Phi} = (S-P) * C * B1/B$, где

Φ – ФИО работника МБОУ «Гимназия №2»;

Y - размер выплаты стимулирующего характера учителям МБОУ «Гимназия №2»;

S - фонд стимулирования МБОУ «Гимназия №2», для распределения в отчетном периоде;

P - размер выплаты стимулирующего характера директора МБОУ «Гимназия №2»;

C - доля стимулирования, направляемая на выплаты стимулирующего характера учителям МБОУ «Гимназия №2»;

$B1$ – сумма баллов конкретного учителя;

B – сумма баллов по всем учителям МБОУ «Гимназия №2».

2.8. Расчет размеров выплат стимулирующего характера учителям целесообразно производить по результатам отчетных периодов, что позволяет учитывать динамику учебных достижений. Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого учителя в рамках внутри гимназического контроля по утвержденным критериям и показателям и результатов самоанализа.

3. Порядок установления выплат стимулирующего характера другим категориям работников МБОУ «Гимназия №2» за исключением руководителя и учителей.

3.1. Выплаты стимулирующего характера другим категориям работников гимназии устанавливаются руководителем гимназии с учетом показателей, характеризующих деятельность работника в соответствии с результатами его работы.

3.2. Порядок, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам гимназии устанавливаются при следующих условиях:

- заполнении аналитического отчета с показателями качества работы работников, а также критериев их оценки в соответствии с перечнем показателей качества работы работников гимназии;

- период, на который могут быть установлены выплаты стимулирующего характера: четыре раза в год за отчетный период – с января по март, с апреля по июнь, с июля по сентябрь и с октября по декабрь текущего финансового года.

- сроки издания руководителем распорядительного документа об установлении выплат стимулирующего характера работникам – 25 числа месяца текущего года.
- возможность и причины изменения размера выплат стимулирующего характера.

3.3. Руководитель гимназии разрабатывает, согласовывает с Управляющим советом гимназии с учетом мнения профсоюзной организации и утверждает показатели качества работы работников гимназии для установления размера выплат стимулирующего характера работникам гимназии.

3.4. Заместители директора гимназии представляют директору аналитические отчеты своей деятельности и информацию о выполнении показателей качества работы работниками курируемого направления в соответствии с утвержденными показателями и формой.

3.5. Руководитель гимназии рассматривает представленные материалы и принимает решение о назначении, размере и периоде выплат стимулирующего характера работникам гимназии.

3.6. Не производится назначение выплат стимулирующего характера следующим категориям работников гимназии:

- не проработавшим отчетный период для назначения выплат стимулирующего характера;
- имеющим дисциплинарные взыскания в отчетном периоде.

4. Размер выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «Гимназия №2» определяется по следующим формулам:

4.1. Педагогам дополнительного образования:

$E\Phi = (S - P - Y) * N * M1/M$, где

E – размер выплаты стимулирующего характера педагогам дополнительного образования;

Φ – ФИО работника МБОУ «Гимназия №2».

S – фонд стимулирования МБОУ «Гимназия №2», для распределения в отчетном периоде;

P – размер выплаты стимулирующего характера директору гимназии;

Y – размер выплаты стимулирующего характера учителям МБОУ «Гимназия №2»;

N – доля стимулирования, направляемая на выплаты стимулирующего характера педагогам дополнительного образования;

M1 – сумма баллов конкретного педагога дополнительного образования;

M – сумма баллов по всем педагогам дополнительного образования.

4.2. Заместителям директора по учебно-воспитательной и воспитательной работе:

$3\Phi = (S - P - Y - N) * D * E1/E$, где

3 – размер выплаты стимулирующего характера заместителей директора по учебно-воспитательной работе МБОУ «Гимназия №2»;

Φ – ФИО работника МБОУ «Гимназия №2».

S – фонд стимулирования МБОУ «Гимназия №2», для распределения в отчетном периоде;

P – размер выплаты стимулирующего характера директору гимназии;

Y – размер выплаты стимулирующего характера учителям МБОУ «Гимназия №2»;

N – размер выплаты стимулирующего характера педагогам дополнительного образования;

D – доля стимулирования, направляемая на выплаты стимулирующего характера заместителей директора по учебно-воспитательной и воспитательной работе;

E1 – сумма баллов конкретного заместителя директора по учебно-воспитательной и воспитательной работе;

E – сумма баллов по всем заместителям директора по учебно-воспитательной и воспитательной работе МБОУ «Гимназия №2».

4.3. Размер выплаты стимулирующего характера другим категориям работников гимназии за исключением директора, учителей, педагогов дополнительного образования и заместителей директора по учебно-воспитательной работе (других работников).

$I\Phi = (S - P - Y - N - 3) * K1/K$, где

Φ – ФИО работника МБОУ «Гимназия №2»;

И – размер выплаты стимулирующего характера других работников гимназии;
S– фонд стимулирования МБОУ «Гимназия №2» для распределения в отчетном периоде;
P- размер выплаты стимулирующего характера директора гимназии;
Y – размер выплаты стимулирующего характера учителям МБОУ «Гимназия №2»;
N – размер выплаты стимулирующего характера педагогам дополнительного образования;
З – размер выплаты стимулирующего характера заместителей директора гимназии по учебно-воспитательной и воспитательной работе;
K1– сумма баллов конкретного данного работника гимназии;
K– сумма баллов по всем другим работникам МБОУ «Гимназия №2»
C – доля стимулирования учителей составляет **76%** от (фонд стимулирования (**S**) минус размер выплаты стимулирующего характера директора МБОУ «Гимназия №2» (**P**))
N – доля стимулирования, направляемая на выплаты стимулирующего характера педагогам дополнительного образования составляет **15,5%** от (фонд стимулирования (**S**) минус размер выплаты стимулирующего характера директора МБОУ «Гимназия №2» (**P**) минус размер выплаты стимулирующего характера учителей (**Y**));
D –доля стимулирования заместителей директора гимназии по учебно-воспитательной и воспитательной работе составляет **14,0%** от (фонд стимулирования (**S**) минус размер выплаты стимулирующего характера директора гимназии (**P**), минус размер выплаты стимулирующего характера учителей (**Y**) минус размер выплаты стимулирующего характера педагогов дополнительного образования (**N**)).